

全国の転職エージェントを採用の味方に

 Crowd Agent

ITエンジニア採用におけるスカウトのコツ～ver.1スカウト文面作成編～

Grooves

- ① スカウト返信率って、普通どのくらい？
- ② スカウト返信率10%に向けて何が必要？
- ③ さ、まずはスカウト文面を作成しよう

- ① スカウト返信率って、普通どのくらい？
- ② スカウト返信率10%に向けて何が必要？
- ③ さ、まずはスカウト文面を作成しよう

①スカウト返信率って、普通どのくらい？

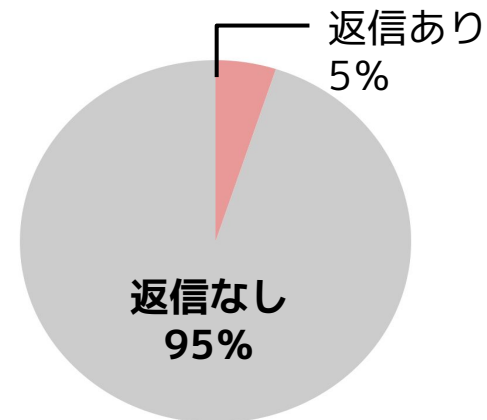
一般的なスカウト返信率は、**低くて2~3%くらい、平均5%くらい**と言われております。

また、**スカウト返信が来ないと**、候補者の選定およびスカウト文面作成にかけた**工数が無駄**になってしまいます。

そのため、私たちが人事の方にお伝えしているのは、「まずは**スカウト返信率10%目指しましょう!**」です。

スカウト返信率10%を超えるだけでも、大分効率的な採用活動を行うことができます。

一般的なスカウト返信状況



POINT

返信率が低い = スカウト非効率

① スカウト返信率って、普通どのくらい？

② スカウト返信率10%に向けて何が必要？

③ さ、まずはスカウト文面を作成しよう

③書き出しには、候補者についての言及

「スカウト文面、コピペじゃダメなのわかるけど、何を書いたら良いの？」という声を聞きます。

まずは、**しっかり候補者のレジュメを見ていることをアピール**するために、候補者について言及しましょう。

候補者の「どのスキル」「どういった経歴」に興味があってスカウトを送っているのか記載しましょう。

【スカウト文面例】

iOS開発のご経験を豊富に積まれていること、スクラム体制の中、案件の主担当としてチームを引っ張っていらっしゃる点に魅力を感じ、お話をしてみたくスカウトをお送りしました。

POINT

候補者へスカウト理由を明確に記載する

②スカウト返信率10%に向けて何が必要？

スカウト送信までには、「候補者ターゲットング→求人票作成→スカウト文面作成・送信」の3ステージあります。一つ一つ記載すると盛りだくさんになるので、本日は、**スカウト文面作成に焦点をあてて**ご説明します！

スカウト送信フロー

候補者
ターゲットング

求人票作成

スカウト文面
作成・送信

POINT

- 書き出しには、候補者についての言及
- 自社の事業・サービス内容への言及
- 採用の背景への言及
- 面談ハードルを下げる

慣れるまでは苦勞するが、ノウハウを身に付けることで効率的にスカウトを送信できる

- ① スカウト返信率って、普通どのくらい？
- ② スカウト返信率10%に向けて何が必要？
- ③ さ、まずはスカウト文面を作成しよう

③自社の事業・サービス内容への言及

次に、自社のサービス内容を簡潔に記載しましょう。どんなプロダクトを開発しているのか、候補者は非常に興味があるところです。

POINT

会社情報やプロダクト、期待している技術領域を簡潔に記載する



インフラ

デザイン

技術
領域

サーバーサイド

フロント
エンド

アプリ

採用背景では、よく見られる「事業拡大により・・・」という文章をやめましょう。あまり返信がこない印象です。

それよりも、事業拡大により出てきてしまう**課題をしっかりと記載し、だからこそ、あなたにスカウトを送っているんです！**と素直に記載しましょう。

ITエンジニアは、課題を解決することが好きなんです。。。本当に。



改良前

事業好調により、エンジニアを募集しております。



改良後

事業好調ですが、新機能の開発など、プログラムの改善に必要な人員が足りず、また、今後〇〇を達成するためにメンバーをリードしてくれるエンジニアを必要とし...

③面談ハードルを下げる

面談ハードルが高いと会えるチャンスが減ってしまいます。forkwellでは、下記の項目でのスカウトの場合、スカウト返信率が増加していることがわかりました。

- **エンジニアの社長/CTO面談確定**
- **カジュアル面談から始めませんか**
- **うちのコードを見にきてください**

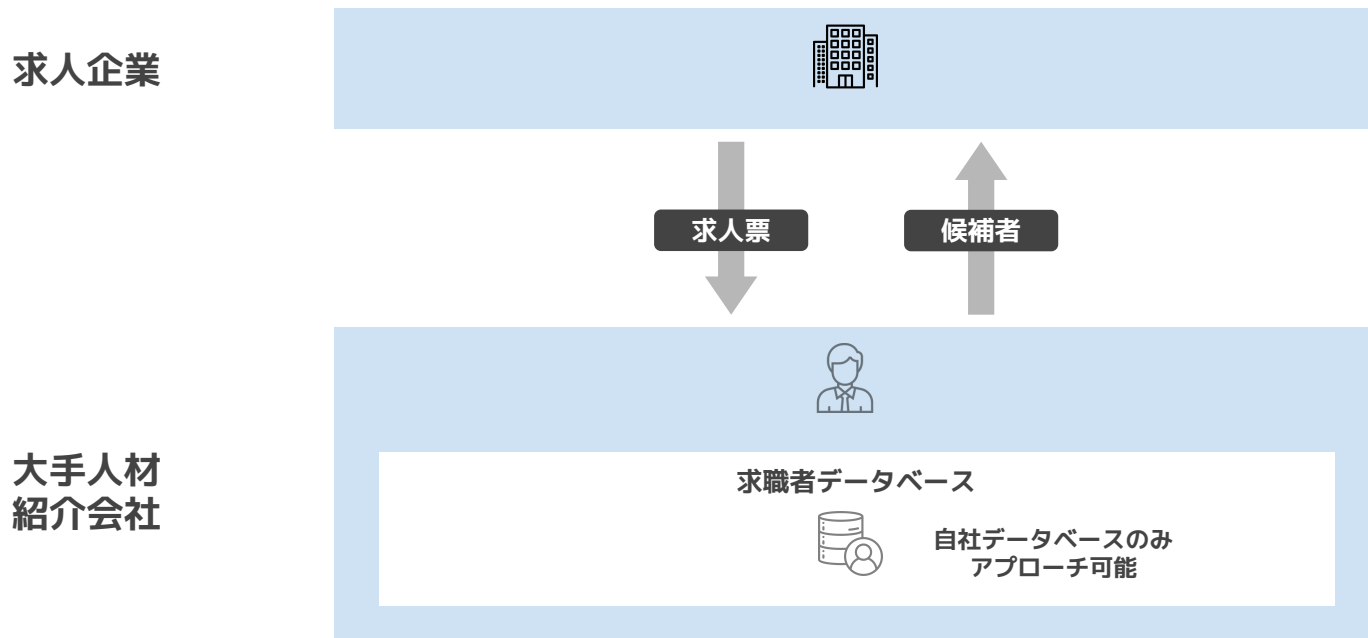
最後に補足ですが、「経歴があまり記載されていない候補者へのスカウト、困ります！」という声も聞きます。その点に関しては、素直に、

- **ご経歴の詳細がわかりませんが、〇〇の知見に興味があった**
- **現在、どういった業務に取り組まれているか、お話を伺いたい**
- **今後やりたいことが実現できる環境か、みて欲しい**

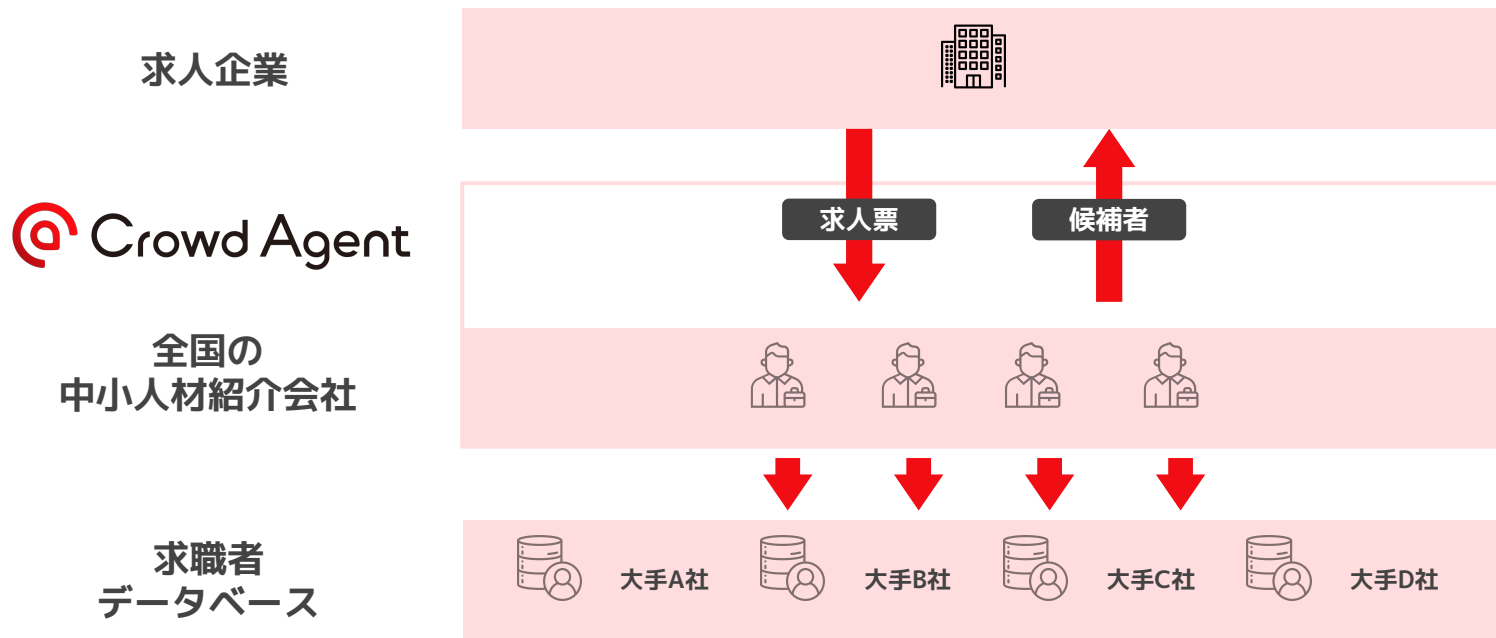
と伝えましょう。

今回は、スカウト文面についてのノウハウですが、次回は「人事向けITエンジニアとのコミュニケーション」や「求人票作成」などを想定しております。

一般的に、大手人材紹介会社をご利用の場合...



全国の中小人材紹介会社と企業をつなぐ、
国内最大級の採用プラットフォームです。



各社のデータベースへアプローチが可能



応募数と 候補者の質を両立

専門領域に特化した
転職エージェント群に
一気に依頼できる

転職市場に出ていない
求職者にアプローチできる



管理ツールで 採用活動をシンプルに

管理ツールを一本化し
進捗滞留漏れや
管理の属人化を防ぐ

メールやエクセルの行き来を
なくし採用活動の効率化



本サービスに関するお問い合わせ先

株式会社grooves（グルーヴス）



E-mail

info@crowd-agent.com



TEL

03-5774-9547（平日10:00～18:00）



クラウドエージェント カスタマーサクセスグループ