

全国の転職エージェントを採用の味方に

@ Crowd Agent

人事のデータ分析入門

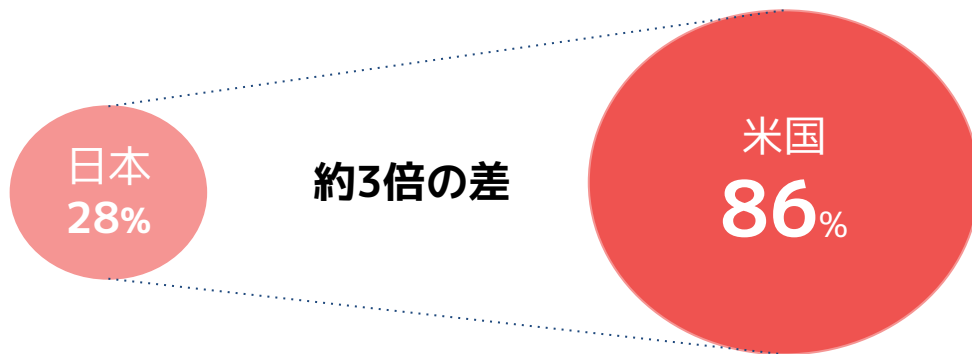
Grooves

株式会社groovesです。今回のテーマは、データ分析です。

最近、とある有名な人事の方と話しましたが、**日本は米国に比べて、人事の方がデータを活用するという習慣がない**ようです。

下記は、PwCコンサルティング合同会社のデータですが、確かに人材データのマインドが日本はまだまだ低いようです。

### 日米企業の人材データ活用割合（2017年）



そこで、今回はデータ分析のうち、今注目されている**ピープルアナリティクス**についてお伝えします。

特に、**ハイパフォーマー分析**についてお伝えします。実は、ハイパフォーマー分析は採用効率向上にもつながりますので。。。

本テーマを通じて、**ピープルアナリティクスの全体像と簡単な分析を理解**していただければと思います。

POINT

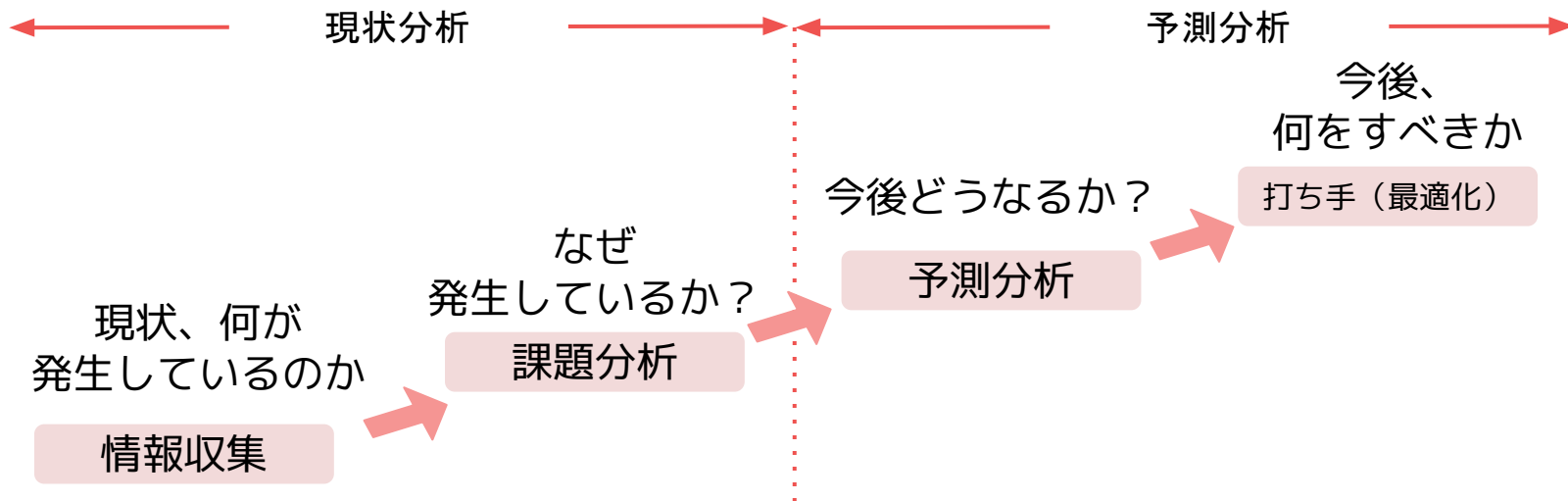
1. ピープルアナリティクスとは何を理解し、今後の採用に活かす
2. ハイパフォーマー分析を理解し、簡単な分析をできるようになる

- ① データ分析の基本
- ② ピープルアナリティクスの全体像
- ③ ハイパフォーマー分析手法
- ④ ハイパフォーマー分析の活かし方

# ①データ分析の全体像（1/2）

ピープルアナリティクスの前に、まずはデータ分析の全体像を抑えましょう！データ分析の全体像と言っても、難しく考えないでください。「**情報収集→課題分析→予測分析→打ち手の抽出**」の4段階です。

「情報収集→課題分析」は、現状分析と捉えて良いです。そして、現状から「予測分析」をし、競争優位になるような「打ち手」を抽出しましょう。



では、具体的な分析手法として何があるのでしょうか。今回は簡単な分析手法を、2つお伝えします。それは、「重回帰分析」と「クラスター分析」です。

## 重回帰分析

- **過去のデータから**将来何が起こるのかを**予測**するための分析
- インプットする変数が複数あり、そこから将来を予測
- Excelで計測可能



## クラスター分析

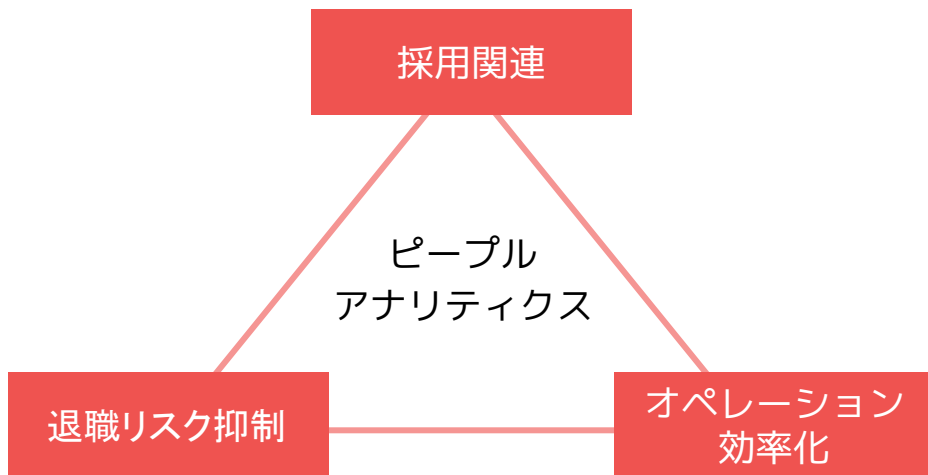
- **複数ある事象を似た者同士で分類**すること
- データマイニングの世界なので、**手動で行うことは難しい**



## ②ピープルアナリティクスの全体像

データ分析の基本を何となく理解したところで、ピープルアナリティクスの全体像をお伝えします。結論から言いますと、**ピープルアナリティクスは3つに分類**されます。

下記の分析を結果とこれまでの経験を組み合わせて、意思決定していくことが重要です。



### 採用関連

- 採用プロセスの効率化を目的
- 内定者予測分析や採用ブランディング分析

### オペレーション効率化

- 組織のパフォーマンス最大化を目的
- ハイパフォーマー分析や人材配置マッチング分析

### 退職リスク抑制

- ハイパフォーマーの退職リスク縮小を目的
- 退職リスク分析

### ③ハイパフォーマー分析手法

次に、具体的なハイパフォーマー分析について、ご紹介します。先述のとおり、「重回帰分析」と「クラスター分析」がありますが、**すぐにでも活用できる「重回帰分析」**についてご紹介します。

下記に、Excelでの表を活用したイメージを記載します。簡単にできるので試してみてください。

氏名	評価	属性データ		行動データ			性格データ	
		年齢	学歴	勤怠	商談回数	会議時間	積極的	内向的
Aさん	5	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Bさん	3	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
Cさん	4	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX
⋮					⋮			
Fさん	2	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX	XXX

Excelの分析ツールで重回帰分析をし、**t値の結果**より、**どの項目が評価に影響があるか把握**できます



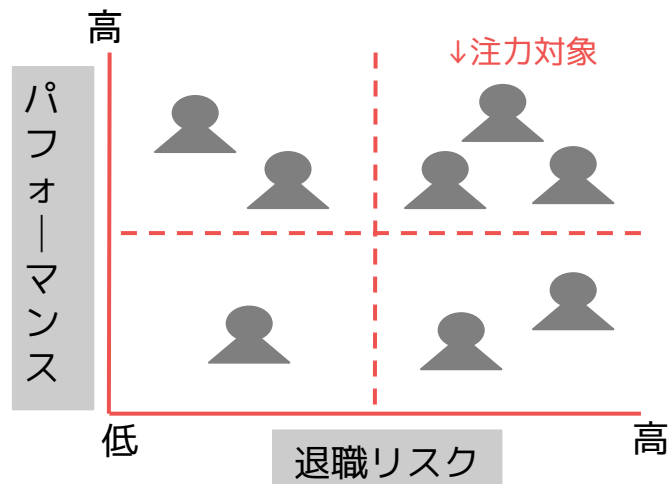
## ④ハイパーフォーマー分析の活かし方（活用事例）

ハイパーフォーマー分析をすることで、採用時に活用したり、定着率の分析と絡めることで、自社の将来業績分析や採用計画にも活かすことができます。

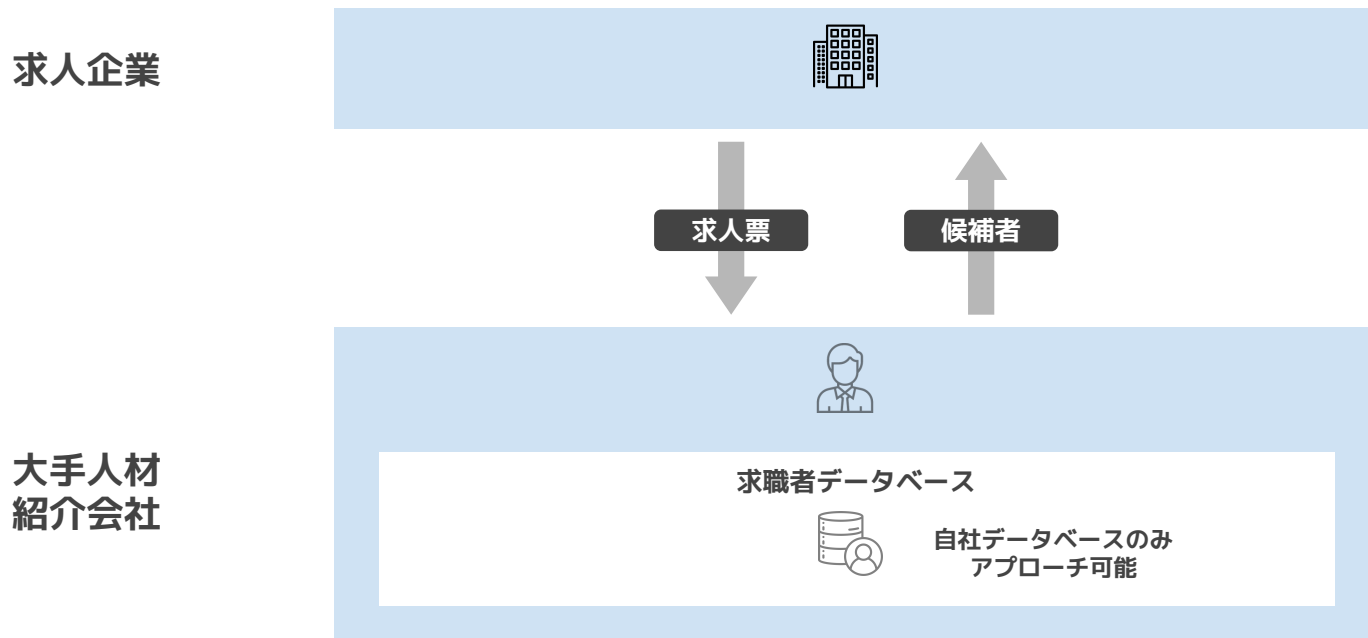
ただし、先述したとおり、ピープルアナリティクスによりデータ分析結果を全て信じるだけでなく、これまでの経験知も活用しながら人事戦略の意思決定をしていきましょう。

下記事例は、「予測パフォーマンス」と「退職リスク」を掛け合わせて分析した事例です。

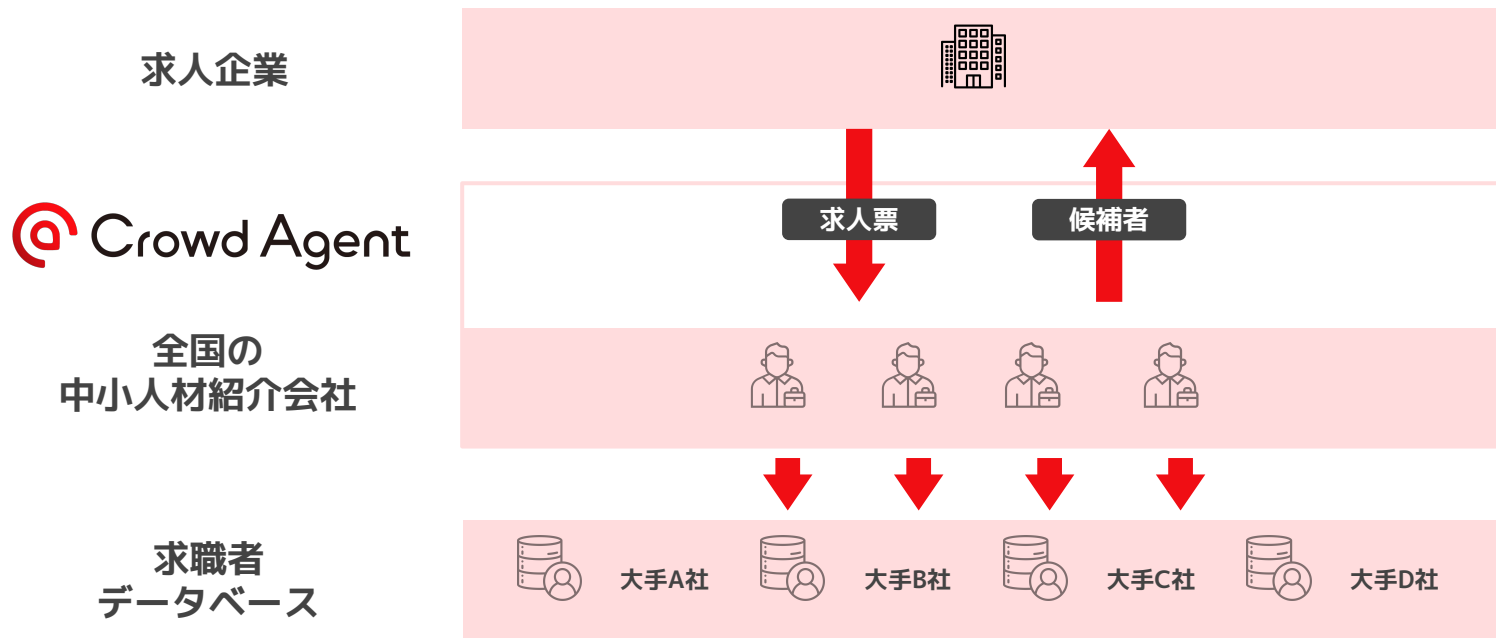
社員名	予測パフォーマンス	退職リスク
XXX		
XXX		
XXX		
XXX		
・	・	・
・	・	・
XXX		



一般的に、大手人材紹介会社をご利用の場合...



全国の中小人材紹介会社と企業をつなぐ、  
国内最大級の採用プラットフォームです。



各社のデータベースへアプローチが可能



## 応募数と 候補者の質を両立

---

専門領域に特化した  
転職エージェント群に  
一気に依頼できる

転職市場に出ていない  
求職者にアプローチできる



## 管理ツールで 採用活動をシンプルに

---

管理ツールを一本化し  
進捗滞留漏れや  
管理の属人化を防ぐ

メールやエクセルの行き来を  
なくし採用活動の効率化



## 本サービスに関するお問い合わせ先

株式会社grooves（グルーヴス）



E-mail

[info@crowd-agent.com](mailto:info@crowd-agent.com)



TEL

03-5774-9547（平日10:00～18:00）



クラウドエージェント カスタマーサクセスグループ